

Kontrol af ansattes kørekort

Kontrol af ansattes køre kort er et must.

DA og LO har underskrevet en aftale om kontrol og overvågning af de ansatte. Det må ske når:

- Det er varslet mindst 6 uger før det sker
- Har et driftmæssigt formål
- Det må ikke være krænkende for den enkelte medarbejder
- De indsamlede oplysninger kun bruges til det varslede formål. Det er derfor ikke tilladt for arbejdsgiverne, at arkivere andre oplysninger om et kørekort fx hvorfor kortet ikke er aktivt, men inddraget.

Denne aftale understøttes af fx arbejdsmiljølovgivningen, hvor en arbejdsgiver netop har en forpligtelse til kun at lade de ansatte udføre arbejde de er berettiget til – fx føre et køretøj tjenstligt hvad enten der er tale om et køretøj ejet af arbejdsgiveren eller af den ansatte selv.

Færdselsloven giver direkte besked (§65,2), at en bruger eller ejer af et køretøj SKAL sikre sig, at føreren har det korrekte kørekort (se nedenfor).

DA har overfor Miljøhuset oplyst (marts 2017), at der ikke er kendskab til domme eller andre afgørelser, der modsiger ovenstående.

Miljøhuset anbefaler:

- at det skrives ind i nye ansættelseskontrakter, at der skal være det rigtige kørekort til de køretøjer som ansatte skal føre
- at arbejdsgiveren føreren kontrol af kørekort for alle, der kører tjenstekørsel
- at det indskrives til de lovpligtige instruktioner til de ansatte, at hvis status på et kørekort ændres, har den ansatte selv pligt til at meddele det til nærmeste leder.

Dansk maskinhandlerforening, siger sådan:

Din arbejdsgiver bør kontrollere dit kørekort med jævne mellemrum. Hvis du som medarbejder er kørende i en firmabil og standses i en politikontrol, og du af den ene eller anden grund, har gjort dig fortjent til en frakendelse af førerretten (frakendelse af kørekortet), så vil arbejdsgiveren efterfølgende blive kontaktet af politiet, og de vil spørge til om man som arbejdsgiver har overholdt sin forpligtelse i forhold til færdselsloven §65 stk.2. Det påhviler nemlig ejeren af et køretøj, at sikre sig at vedkommende, som man overlader sit køretøj til, nu også er i besiddelse af førerretten til netop denne køretøjstype. Dermed er det altså ikke nok at have set et førerbevis ved ansættelsen, da der kan være sket noget siden denne ansættelse. Hvis man mister retten til at føre bil, må man altså heller ikke føre hverken traktor eller motorredskab (mejetærsker, gravemaskine mm.) på offentlig vej eller grund. Det er ikke muligt at erhverve førerbevis til traktor eller motorredskab i frakendelsesperioden, og dermed

kan man de fleste steder ikke på lovlig vis føre maskiner ind og ud af et værksted, da der ofte kommer andre trafikanter. Arbejdsgiveren kan enten jævnligt kontrollere om de ansatte er i besiddelse af et gyldigt førerbevis, eller kan ifølge ”vores” jurist ved AutoBranchen Danmark Karoline Thomsen, få dig til at skrive under på et tillæg til ansættelseskontrakten, hvor der gøres opmærksom på, at du er forpligtiget til at oplyse om ændrede forhold med det samme, hvis disse opstår.

http://www.danskmaskinhandel.dk/default.aspx?module=filelibrary&page=getfile&name=/ProtectedFiles/Medarbejderorienteringer/2015/Brancheorientering_Nr.04-Marts_2015_M.pdf

FÆRDSELSLOVEN: Oplysningspligt m.v.

§ 65. Ejeren (bruger) af et køretøj skal efter anmodning fra politiet oplyse, hvilke personer der som førere har benyttet køretøjet.

Stk. 2. Ejeren (bruger), føreren og den, der i øvrigt har rådighed over et motordrevet køretøj, må ikke overlade føringen til en person, der ikke lovligt kan føre køretøjet.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=185819#id45c32750-5706-49a9-8db5-7ed4734bf4d1>

Marts 2017

Ulrik Hauger

Arbejdsmiljørådgiver

Tlf. 61301327 – ulrik@miljohuset.dk

www.miljohuset.dk

