

Alle menighedsråd
Alle kirkegårdsledere
Alle stifter

Vedr.: Folkekirken og Integrationsuddannelse (IGU)

Indledning

I marts 2016 indgik Regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale om integration på arbejdsmarkedet.

Parterne var enige om, at integration på arbejdsmarkedet er en central del af integrationen i det danske samfund.

Parterne var også enige om, at det er vigtigt, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i beskæftigelse, og derved bliver en del af fællesskabet.

Efter indgåelsen af trepartsaftalen har Folketinget vedtaget en [lov om integrationsuddannelse](#).

Formålet med integrationsuddannelsen – i daglig tale forkortet IGU – er bl.a. at give flygtninge og familiesammenførte til flygtninge adgang til praktisk oplæring på en arbejdsplads ved ansættelse i en lønnet praktikstilling.

Desuden giver IGU adgang skoleundervisning med faglig opkvalificering og danskundervisning. Undervisningen skal udgøre 20 ugers fuldtidsundervisning, svarende til 20 uger á 37 timer.

Folkekirken kan igen yde en aktiv hjælp

Folkekirkelige arbejdspladser har tidligere hjulpet personer med forskellige udfordringer til at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er både foregået ved de enkelte arbejdspladsers helt egne initiativer, men også i forbindelse med landsdækkende kampagner som i 2012-2013, hvor de folkekirkelige arbejdspladser deltog i kampagnen om at opslå akutjobs, for derved at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet, inden de mistede retten til dagpenge.

Den aktuelle kampagne om IGU-praktik har som sagt til formål at hjælpe flygtninge og familiesammenførte til flygtninge til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det er Kirkeministeriets opfattelse, at de stillinger i folkekirken, som er bedst egnede til besættelse med en IGU-praktikant, typisk vil være at finde på kirkegårde.

Efter høring af Landsforeningen af Menighedsråd og Foreningen af Danske Kirkegårdsledere har Kirkeministeriet skønnet, at der på landsplan kan oprettes omkring 60 IGU-stillinger i forsøgsperioden.

Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd og Foreningen af Danske Kirkegårdsledere samarbejder derfor med dette fælles brev om at opfordre alle

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Dokument nr.: 23048/17

Dette dokumentnr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 27. februar 2017

folkekirkens ansættelsesmyndigheder til at undersøge muligheden for at tilbyde en plads til en IGU-praktikant.

Dokument nr.: 23048/17
Side 2

Målgruppen for IGU

Et samlet IGU-forløb tager to år. Nye IGU-forløb kan igangsættes frem til og med den 30. juni 2019. Efter udløbet af juni måned 2019 kan der således ikke igangsættes nye IGU-forløb, men allerede igangværende forløb kan færdiggøres.

Målgruppen for IGU-forløb er flygtninge og af familiesammenførte til flygtninge, som ved IGU-forløbets starttidspunkt opfylder følgende kriterier:

- Vedkommende skal være fyldt 18 år
- Vedkommende skal være under 40 år
- Vedkommende skal have haft folkeregisteradresse i Danmark i mindre end 5 år.

Det følger af forholdets natur, at en person i målgruppen typisk vil have en række udfordringer, som f.eks. manglende dansk-kundskaber og manglende forhåndskendskab til dansk kultur.

Derfor er det vigtigt, at arbejdsgiver på den enkelte arbejdsplads sørger for at oplyse og inddrage de øvrige medarbejdere, så alle er forberedt på at udvise den imødekommenhed og hjælp, som en IGU-praktikant må forventes at have brug for, særligt i den første tid.

Om løn og økonomi

Det følger af IGU-loven, at lønnen til IGU-praktikanter fastsættes efter den aftalte EGU-lønsats på 88.934 kr. (i grundbeløb pr. 31. marts 2012). Det betyder, at en IGU-praktikant i aktuelt lønniveau pr. 1. april 2016 vil være berettiget til et beløb på 91.592 kr. årligt, svarende til 7.632,67 kr. pr. måned, eller 47,60 kr. pr. time.

Finansministeriet og centralorganisationerne er enige om, at den ovennævnte løn til IGU-praktikanter kan suppleres med lokalt aftalte tillæg efter de bestemmelser om nye lønsystemer, der i øvrigt gælder på det relevante overenskomstområde.

Under de 20 ugers skoleundervisning i IGU-forløbet skal arbejdsgiveren ikke udbetale løn eller andre ydelser til IGU-praktikanten, der i stedet er berettiget til at søge sin bopælskommune om godtgørelse.

Offentlige arbejdspladser – herunder i folkekirken – kan ikke modtage virksomhedsbonus ved beskæftigelse af IGU-praktikanter.

Om rekruttering

Stillinger målrettet IGU kan besættes uden offentligt opslag, idet det forudsættes, at egnede kandidater i så fald rekrutteres via det lokale jobcenter.

IGU-praktikantstillinger kan også besættes efter offentligt opslag. Hvis opslaget indlægges i Jobnet, anbefales det at indsætte ordet "IGU" i overskriften.

Endvidere kan IGU-praktikantstillinger opslås som ordinære stillinger med angivelse af, at stillingen kan besættes som praktik i IGU.

Dokument nr.: 23048/17
Side 3

Såfremt IGU-praktikantstillinger skal besættes efter offentligt opslag, anbefales det, at det relevante jobcenter underrettes om opslaget.

Med henblik på at kunne følge udviklingen i ansættelse af IGU-praktikanter i folkekirken, skal man bede om, at Kirkeministeriet orienteres om ansættelser i IGU-praktik via e-mail på adressen km@km.dk, med angivelse af "IGU-ansættelse" i emnefeltet.

Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd og Foreningen af Danske Kirkegårdsledere vil meget gerne medvirke til at opsamle og videreformidle IGU-erfaringer fra de folkekirkelige ansættelsesmyndigheder så de kan komme hele IGU-kampagnen til gode.

Yderligere oplysninger

Moderniseringsstyrelsen har udarbejdet en [vejledning om ansatte i praktik på integrationsuddannelse i staten](#). Vejledningen er også bilagt dette brev.

[Moderniseringsstyrelsen](#) har også på sin hjemmeside samlet en oversigt over forskelligt materiale med relation til IGU.

[Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet](#) har på sin hjemmeside generel information om IGU-ordningen.

Med venlig hilsen



Steffen Brunés
Kirkeministeriet



Elisabeth Jensen
Landsforeningen
Af Menighedsråd



Klaus Frederiksen
Foreningen af Danske
Kirkegårdsledere